



Servizio Amministrazione e Risorse Umane
Ufficio Risorse Umane
Determinazione RU n. 51 del 10/06/2021

OGGETTO: CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO DIPENDENTI ERSI, ANNO 2020. LIQUIDAZIONE PREMIO DI PRODUTTIVITÀ RELATIVO ALLA VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE COLLETTIVA E INDIVIDUALE.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

VISTA la L.R. del 12 aprile 2011, n. 9 recante "Norme in materia di Servizio Idrico Integrato della Regione Abruzzo;

VISTI:

- il Verbale di Deliberazione del Consiglio Direttivo ERSI n. 20 del 21/10/2020 con il quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2020÷2022;
- il Verbale di Deliberazione del Consiglio Direttivo ERSI n. 21 del 21/10/2020 con il quale è stato approvato il Bilancio di Previsione per l'Esercizio Finanziario 2020÷2022;
- con Decreto Presidenziale n. 11 del 30 novembre 2020, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) 2020÷ 2022;

VISTO il Verbale del Consiglio Direttivo dell'ERSI, n. 26 del 31.12.2020 con la quale il sottoscritto è stato prorogato, ad interim, quale Direttore Generale dell'ERSI;

CONSIDERATO che, a partite dal 01 aprile 2021, fino a diversa disposizione, in applicazione di Decreto del Presidente ERSI n. 6/2021, è stato conferito ad interim l'incarico di Direttore del Servizio Controllo Analogo, Servizio Amministrazione e Risorse Umane;

RICHIAMATO il Decreto del Presidente dell'ERSI n. 11 del 30 novembre 2020 con la quale si è approvato il Piano Esecutivo di Gestione e Piano della Performance, annualità 2020-2022;

RICHIAMATO il CCDI ERSI, annualità 2019/2021, sottoscritto in via definitiva in data 19/02/2020;

RICHIAMATO il CCD ERSI, parte economica, annualità 2020, sottoscritto in via definitiva in data 16/12/2020 di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2020 con il quale sono state previste le risorse variabili da destinare al compenso incentivante la produttività e il miglioramento dei servizi;

VISTE le norme che disciplinano l'attribuzione dei compensi incentivanti la produttività e il miglioramento dei servizi ovvero:

- il CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018, il quale prevede all'art. 68, c. 3, che: "La contrattazione integrativa destina ai trattamenti economici di cui al comma 2, lettere a), b), c), d), e), f) la parte prevalente delle risorse di cui all'art. 67, comma 3, con esclusione delle lettere c), f), g) di tale ultimo comma e, specificamente, alla performance individuale almeno il 30% di tali risorse", collegando quindi l'attribuzione del compenso incentivante ai risultati di gruppo e all'impegno individuale;
- gli articoli 7, 9, 19 e 31 comma 2 del D.Lgs. n. 150/2009;

ATTESO che occorre provvedere a dare esecuzione a tale accordo e liquidare l'importo relativo alla produttività dei dipendenti come da criteri stabiliti nella contrattazione decentrata ed a seguito delle valutazioni delle performance dei rispettivi Settori di inquadramento e relativi responsabili di servizio;

PRESO ATTO delle valutazioni espresse da ogni singolo Responsabile di Settore nonché dal Direttore ad interim, per quanto di competenza, attraverso le schede nominative in atti;

PRESO ATTO che le valutazioni sono state trasmesse ai dipendenti interessati senza ricevere riscontri in merito a segnalazioni, chiarimenti, contestazioni;

RILEVATO che il fondo risorse decentrate annualità 2020 liquidabile ammonta, al netto delle decurtazioni di legge, ad euro 92.073,74, di cui liquidabile per performance organizzativa € 11.252,25, performance individuale 35.006,42, nonché € 3.750,50 di maggiorazione premio individuale, fatte salve eventuali economie da altri istituti da conteggiare a consuntivo per il successivo recupero sul fondo 2021;

CONSIDERATO che occorre procedere alla liquidazione dei premi incentivanti anno 2020, come da schede Servizio di dettaglio acquisite al fascicolo in atti presso questo Settore;

DATO ATTO che la determinazione dei singoli compensi viene effettuata sulla base delle valutazioni risultanti e del servizio prestato nell'arco dell'anno 2020 da ogni dipendente così come da allegato A alla presente Determinazione;

VISTE le schede di valutazione allegate in atti, come redatte da ogni singolo Responsabile di Settore e dal Direttore Generale dell'ERSI per quanto di competenza attestanti il grado di raggiungimento degli obiettivi raggiunti da ciascun dipendente, e preso atto delle modalità di calcolo e distribuzione del premio per performance collettiva, individuale e parziale maggiorazione ai sensi del vigente C.C.D.I.,

DETERMINA

Le premesse fanno parte integrante e sostanziale del presente provvedimento,

- 1) **DI DISPORRE**, in attuazione all'accordo decentrato di cui in premessa, l'attribuzione al personale dipendente non incaricato delle posizioni organizzative dei compensi per l'incentivazione della produttività e del miglioramento dei servizi anno 2020 come risultante nell'allegato A della presente Determinazione e nelle schede di valutazione depositate nel fascicolo d'ufficio;
- 2) **DI DARE ATTO** che la spesa relativa di totali € 45.954,08 trova imputazione al capitolo di spesa n. 1201, Missione 01, Programma 02, Titolo 1, Macroaggregato 01, Piano dei Conti 1.01.01.01.004 dell'esercizio finanziario 2020;
- 3) **DI DARE ATTO** che sull'ammontare sopra indicato gravano gli oneri riflessi e l'Irap la cui spesa trova copertura sullo stesso capitolo di cui al punto 2 della presente Determinazione;
- 4) **DI RITENERE** applicabile, in termini di tassazione dei premi di performance, quanto pronunciato dall'Agenzia delle Entrate con risposta ad interpello n.223/2021;
- 5) **DI TRASMETTERE**, sulla base dell'attuale regime organizzativo la presente Determinazione al Presidente dell'ERSI affinché ne possa prendere ATTO con proprio Decreto e si possa procedere alla liquidazione della Performance 2020;

6) Di **PUBBLICARE** il presente atto ai sensi di legge e di disporre che lo stesso venga inserito nell'apposita sezione di Amministrazione Trasparente sul sito web istituzionale dell'Ente.

 Il Direttore ad interim
(Ing. Corrado Rossi)


Ai sensi dell'art. 147 bis – comma 1- D.Lgs. 267/000, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e contabile dal presente provvedimento.

 Il Direttore ad interim
(Ing. Corrado Rossi)


Ai sensi dell'art. 151 - comma 4 - D.Lgs. 267/000, si attesta la copertura finanziaria della spesa derivante dal presente provvedimento.

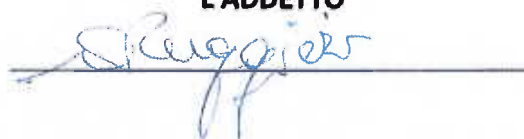
 Il Responsabile del Servizio Finanziario
(Annunziata Ferri)


L'Estensore: Dr. Fabio Ferrante

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente determinazione, viene pubblicata ai sensi dell'art. 32 della L. 69/2009 sull'Albo Pretorio on-line dell'Ente Regionale Servizio Idrico Integrato all'indirizzo www.ersi-abruzzo.it per giorni quindici dal 10/06/2021 al 25/06/2021.

L'ADDETTO



Determina n. 51/2021